



مدونة قواعد السلوك الخاصة بالمورد

ميثاق الأمم المتحدة: القيم المكرسة في ميثاق الأمم المتحدة ، احترام حقوق الإنسان الأساسية ، والعدالة الاجتماعية وكرامة الإنسان ، واحترام المساواة في الحقوق بين الرجل والمرأة النساء ، بمثابة القيم الشاملة التي من المتوقع أن موردي السلع والخدمات إلى PRCS الالتزام بها .

الصراع العالمي: جلوبال كومباكت هي شبكة تطوعية دولية لجنسية الشركات بدأت لدعم مشاركة كل من القطاع الخاص والجهات الفاعلة الاجتماعية الأخرى لتعزيز مسؤولة مواطنة الشركات والمبادئ الاجتماعية والبيئية العالمية لمواجهة تحديات العولمة او الوافدين الاجانب. تشجع جمعية الهلال الاحمر الفلسطيني بقوة جميع الموردين على المشاركة الفعالة في الاتفاق العالمي. ولتحقيق هذه الغاية ، تم تطوير قواعد السلوك هذه مع الاعتراف بأهمية المبادئ العشرة من الاتفاق العالمي للأمم المتحدة ، وينظر إليه باعتباره وسيلة مهمة لدمج مبادئ الميثاق في عمليات الهلال و الصليب الاحمر الدوليين. تتناول مدونة قواعد السلوك القضايا المدرجة في الميثاق في مجالات ينبغي الاضطلاع بحقوق الإنسان والعمل والبيئة ومكافحة الفساد وتفسير المدونة بطريقة تتفق مع الاتفاق العالمي. الموردین المهتمين بدعم الاتفاق العالمي و الحصول على مزيد من المعلومات حول المبادئ العشرة ، يمكنك زيارة موقع Global Compact على الويب على www.unglobalcompact.org.

اتفاقيات وتوصيات العمل الدولية: معايير العمل الدولية (أي ، الاتفاقيات والتوصيات) التي وضعتها وكالة الأمم المتحدة المتخصصة الثلاثية ، الدولية كانت منظمة العمل (ILO) بمثابة الأساس الذي يقوم عليه الكثير من قواعد السلوك هذه.

وتتوقع جمعية الهلال الاحمر الفلسطيني أن يقوم أي مورد يقدم منتجات أو خدمات للجمعية ، بالإضافة إلى قيم ميثاق الأمم المتحدة ، والالتزام بالمبادئ المتعلقة بمعايير العمل الدولية الملخصة أدناه في الفقرات 4 - 9.2

1. نطاق التطبيق:

تحدد أحكام قواعد السلوك هذه توقعات جمعية الهلال الاحمر الفلسطيني لجميع الموردين المسجلين مع الجمعية أو مع من تتعامل معها. تتوقع جمعية الهلال الاحمر الفلسطيني أن هذه المبادئ تنطبق على الموردين و موظفيها ، والوالدين ، والكيانات التابعة أو التابعة ، والمقاولين من الباطن. جمعية الهلال الاحمر الفلسطيني تتوقع الموردين لتأكد من أن مدونة قواعد السلوك هذه يتم إبلاغ موظفيها وأولياء أمورها وفرعها وتوابعها الكيانات وكذلك أي مقاول من الباطن ، ويتم ذلك باللغة المحلية وبطريقة يفهمها الجميع.

2. التحسين المستمر:

توفر الأحكام المنصوص عليها في قواعد السلوك هذه المعايير الدنيا المتوقعة من الموردين لجمعية الهلال الاحمر الفلسطيني . تتوقع جمعية الهلال الاحمر الفلسطيني من الموردين السعي لتجاوز أفضل الممارسات الدولية والصناعية. جمعية الهلال الاحمر الفلسطيني تتوقع أيضاً أن يشجع موردها ويعملون مع مورديهم والمقاولين من الباطن لضمان ذلك

كما أنها تسعى جاهدة للوفاء بمبادئ قواعد السلوك هذه. جمعية الهلال الاحمر الفلسطيني تدرك أن الوصول إلى بعض المعايير الموضوعية في قواعد السلوك هذه عملية ديناميكية وليست ثابتة وتشجع الموردين لتحسين ظروف عملهم باستمرار وفقاً لذلك.

3. الإدارة والرصد والتقييم:

تتوقع جمعية الهلال الاحمر الفلسطيني أن يكون الموردون ، على الأقل ، قد حددوا أهدافاً واضحة نحو تحقيق الهدف المعايير المنصوص عليها في قواعد السلوك. تتوقع جمعية الهلال الاحمر الفلسطيني أن مورديها سوف ينشئون ويحافظون على نظم الإدارة المناسبة المتعلقة بمحتوى قواعد السلوك هذه ، وأنها بنشاط مراجعة ومراقبة وتعديل عمليات الإدارة والعمليات التجارية الخاصة



بهم لضمان توافرها المبادئ المنصوص عليها في قواعد السلوك. تشجع بقوة المشاركون في الميثاق العالمي على تفعيل مبادئه وإبلاغ تقدمه سنويًا إلى أصحاب المصلحة. قد ترصد جمعية الهلال الأحمر الفلسطيني أن المعالم الرئيسية والأنظمة الإدارية قد وضعت لضمان أن المبادئ المنصوص عليها في قواعد السلوك هذه قد تم الوفاء بها وأن الفشل في القيام بذلك قد يؤثر في المستقبل على قدرة المورد التعامل مع جمعية الهلال الأحمر الفلسطيني. لاستعراض التقدم المحرز من الموردين والمقاولين من الباطن في تنفيذ مدونة السلوك، قد تتخذ جمعية الهلال الأحمر الفلسطيني مبادرات داعمة مختلفة، بما في ذلك الطلب على الموردين الالتزام بالاتفاق العالمي، والشهادة الذاتية بأنهم يمثلون لمدونة قواعد السلوك، و في بعض الحالات، لإجراء عمليات تقييم في الموقع وتفتيش مرافق الموردين وتلك الخاصة بهم

الباطن. العمل:

4. حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية: تتوقع جمعية الهلال الأحمر الفلسطيني من مورديها الاعتراف بهذا حق العمال الذي يمارسه بحرية، دون تمييز، في تنظيم ومزيد من الدفاع عن مصالحهم والدفاع عنها المساومة الجماعية، وكذلك لحماية هؤلاء العمال من أي عمل أو أي شكل آخر من أشكال التمييز المتعلقة بممارسة حقهم في التنظيم والقيام بأنشطة النقابات والمفاوضة الجماعية.

5. العمل القسري أو الإجباري: تتوقع جمعية الهلال الأحمر الفلسطيني من مورديها أن يحظروا العمل القسري أو الإجباري في جميع أشكاله

6. عمالة الأطفال: تتوقع جمعية الهلال الأحمر الفلسطيني من مورديها ألا يستخدموا:

(أ) الأطفال الذين نقل أعمارهم عن 14 عامًا، أو إذا أعلى من ذلك السن، والحد الأدنى لسن العمل الذي يسمح به قانون البلد أو البلدان عندما يكون أداء العقد كليًا أو جزئيًا، أو سن نهاية الإلزامي التعليم في هذا البلد أو البلدان، أيهما أعلى؛

(ب) الأشخاص دون سن 18 عامًا للعمل، بحكم طبيعتها أو الظروف التي تنفذ فيها، من المحتمل أن تضر بصحة أو سلامة أو أخلاق هؤلاء الأشخاص

7. التمييز: تتوقع جمعية الهلال الأحمر الفلسطيني من مورديها ضمان تكافؤ الفرص والمعاملة فيما يتعلق بالعمل دون تمييز على أساس العرق أو اللون أو الجنس أو الدين أو السياسة الرأي أو الاستخراج القومي أو الأصل الاجتماعي وغيرها من الأسباب التي قد يعترف بها المواطن قانون البلد أو البلدان التي يتم فيها تنفيذ العقد، كليًا أو جزئيًا،

8. الأجور وساعات العمل وظروف العمل الأخرى: تتوقع جمعية الهلال الأحمر الفلسطيني من مورديها ضمان دفع الأجور في العطاء القانوني، على فترات منتظمة لا تزيد عن شهر واحد، بالكامل وبشكل مباشر إلى العمال المعنية. يجب على الموردين الاحتفاظ بسجل مناسب لمثل هذه المدفوعات. الخصومات من الأجور مسموح فقط بموجب الشروط وبالقدر الذي يحدده القانون أو اللوائح أو القوانين المعمول بها الاتفاق الجماعي، ويجب على الموردين إبلاغ العمال المعنيين بهذه الخصومات في وقت كل دفعة. يجب ألا تكون الأجور وساعات العمل وظروف العمل الأخرى المقدمة من الموردين أقل ملائمة من أفضل الظروف السائدة محليًا (على سبيل المثال، على النحو الوارد في: (1) الاتفاقيات الجماعية تغطي نسبة كبيرة من أرباب العمل والعمال؛ (2) قرارات التحكيم؛ أو (3) القوانين المعمول بها أو اللوائح)، للعمل من نفس الطابع الذي يؤديه في التجارة أو الصناعة المعنية في المنطقة التي يتم تنفيذ العمل.

9. الصحة والسلامة: تتوقع جمعية الهلال الأحمر الفلسطيني من مورديها أن يضمنوا، قدر الإمكان عمليًا، ما يلي: (أ) ماكن العمل والآلات والمعدات والعمليات الخاضعة لسيطرتها آمنة ودون أي خطر على الصحة؛ (ب) المواد الكيميائية والفيزيائية



والبيولوجية والعوامل الخاضعة لسيطرتها لا تشكل أي خطر على الصحة عندما تتخذ تدابير الحماية المناسبة ؛ و (ج) عند الضرورة ، ملابس واقية كافية يتم توفير معدات وقائية للحيلولة دون وقوع حوادث أو حوادث ، بقدر الإمكان عملياً آثار ضارة على الصحة حقوق الإنسان:

10. حقوق الإنسان: تتوقع جمعية الهلال الاحمر الفلسطيني من مورديها دعم واحترام الحماية الدولية حقوق الإنسان المعلنة وضمن عدم تورطهم في انتهاكات حقوق الإنسان 9

11. المضايقة أو المعاملة القاسية أو اللاإنسانية: تتوقع جمعية الهلال الاحمر الفلسطيني من مورديها إنشاء والحفاظ على بيئة تعامل جميع الموظفين بكرامة واحترام ولن تستخدم أي تهديدات بالعنف الجنسي الاستغلال أو الإساءة أو المضايقة أو الإساءة اللفظية أو النفسية. لا إكراه المعاملة القاسية أو اللاإنسانية أو التسامح مع العقوبة البدنية من أي نوع ، ولا يوجد تهديد بأي معاملة من هذا القبيل.

12. المناجم: تتوقع جمعية الهلال الاحمر الفلسطيني من مورديها ألا يشاركوا في بيع أو تصنيع الألغام المضادة للأفراد أو المكونات المستخدمة في تصنيع الألغام المضادة للأفراد.

بيئة:

13. البيئة: تتوقع جمعية الهلال الاحمر الفلسطيني أن يكون لدى مورديها سياسة بيئية فعالة وأن يمتلكوا لها بالتشريعات واللوائح الحالية المتعلقة بحماية البيئة. يجب أن الموردین كلما كان ذلك ممكناً دعم نهج احترازي للمسائل البيئية ، والقيام بمبادرات ل تعزيز قدر أكبر من المسؤولية البيئية وتشجيع نشر صديقة للبيئة التقنيات التي تنفذ ممارسات دورة الحياة السليمة.

14. المواد الكيميائية والخطرة: المواد الكيميائية وغيرها من المواد التي تشكل خطراً إذا تم إطلاقها على يجب تحديد البيئة وإدارتها لضمان مناولتها الأمانة أو حركتها أو تخزينها أو إعادة تدويرها إعادة الاستخدام والتخلص منها.

15. المياه العادمة والنفايات الصلبة: المياه العادمة والنفايات الصلبة الناتجة عن العمليات الصناعية العمليات والمرافق الصحية يجب مراقبتها ومعالجتها على النحو المطلوب قبل التصريف أو الصرف.

16. انبعاثات الهواء: انبعاثات الهواء من المواد الكيميائية العضوية المتطايرة والهباء الجوي والتآكل والجسيمات والأوزون يجب وصف المواد الكيميائية المستنفدة ومشتقاتها الناتجة عن العمليات ، يتم مراقبته والتحكم فيه ومعالجته كما هو مطلوب قبل التصريف أو التخلص منه.

17. تقليل النفايات ، وتعظيم إعادة التدوير: النفايات بجميع أنواعها ، بما في ذلك المياه والطاقة ، يجب أن تكون مخفضة أو مستبعدة من المصدر أو عن طريق ممارسات مثل تعديل الإنتاج والصيانة والمرفق العمليات ، واستبدال المواد ، والحفظ ، وإعادة التدوير وإعادة استخدام المواد.

السلوك الأخلاقي:

18. الفساد: تتوقع جمعية الهلال الاحمر الفلسطيني من مورديها الالتزام بأعلى المعايير الأخلاقية والأخلاقية السلوك ، واحترام القوانين المحلية وعدم الانخراط في أي شكل من أشكال الممارسات الفاسدة ، بما في ذلك سبيل المثال لا الحصر الابتزاز ، والاحتيال ، أو الرشوة.

19. تضارب المصالح: من المتوقع أن يكشف موردي جمعية الهلال الاحمر الفلسطيني عن أي موقف قد يظهر في صورة تضارب المصالح ، والإفصاح لجمعية الهلال الاحمر الفلسطيني إذا كان يجوز لأي مسؤول أو مهني من جمعية الهلال الاحمر الفلسطيني



بموجب عقد مع جمعية الهلال الاحمر الفلسطيني لديك مصلحة من أي نوع في أعمال المورد أو أي نوع من العلاقات الاقتصادية مع المورد.

20. **الهدايا والضيافة:** لدى جمعية الهلال الاحمر الفلسطيني سياسة "عدم التسامح مطلقاً" ولا تقبل أي نوع من أنواع الهدايا أو أي هدية عرض الضيافة. لن تقبل جمعية الهلال الاحمر الفلسطيني أي دعوات لحضور أحداث رياضية أو ثقافية أو عروض لقضاء العطلات أو رحلات ترفيهية أخرى أو مواصلات أو دعوات لوجبات الغداء أو العشاء. تتوقع جمعية الهلال الاحمر الفلسطيني من مورديها عدم تقديم أي فائدة مثل السلع أو الخدمات المجانية ، وفرص العمل أو المبيعات لموظف في جمعية الهلال الاحمر الفلسطيني من أجل تسهيل أعمال الموردين مع جمعية الهلال الاحمر الفلسطيني .

21. **القيود المفروضة على التوظيف:** قد تنطبق قيود ما بعد التوظيف على موظفي جمعية الهلال الاحمر الفلسطيني في الخدمة و موظفو جمعية الهلال الاحمر الفلسطيني السابقون الذين شاركوا في عملية الشراء ، إذا كان هؤلاء الأشخاص قد شاركوا سابقاً بالتعاملات المهنية مع الموردين. من المتوقع أن يمتنع موردو جمعية الهلال الاحمر الفلسطيني عن توفير فرص عمل لأي منهم هذا الشخص لمدة سنة واحدة بعد الانفصال عن الخدمة.

سيكون عدم الالتزام بهذه المبادئ عاملاً في النظر فيما إذا كان المورد يعتبر أم لا مؤهلة للتسجيل كمورد لجمعية الهلال الاحمر الفلسطيني أو للقيام بأعمال تجارية مع جمعية الهلال الاحمر الفلسطيني ، وفقاً لسياسات وإجراءات جمعية الهلال الاحمر الفلسطيني المعمول بها.

نشجع موردي جمعية الهلال الاحمر الفلسطيني على تحسين ممارسات أعمالهم وفقاً للمبادئ المنصوص عليها في قواعد السلوك.

اسم و توقيع المورد:

الخاتم :